

Dział 4. SKŁADNIKI KOSZTU PRACY (brutto w tys. zł, z jednym znakiem po przecinku)

W dziale tym należy **ujmować wyłącznie wypłaty dla osób wykazanych w zatrudnieniu** (dział 2, pkt 1 i 2). W jednostkach z udziałem kapitału zagranicznego uwzględnia się również tę część wynagrodzeń, jaką zatrudnieni obcokrajowcy otrzymują w walutach obcych, przeliczoną na złote według obowiązującego kursu kupna waluty przez NBP w dniu wypłaty. Jeśli wypłacono pracownikom wynagrodzenie bądź inne świadczenie w formie akcji, obligacji sfinansowanych przez zakład pracy, to ich równowartość powinna być ujęta w sprawozdaniu. W dziale 4 należy wykazać wynagrodzenia za pracę wykonaną w okresie sprawozdawczym. Niemniej jednak premie specjalne lub inne jednorazowe wypłaty, takie jak dodatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej, jak również zaległe płace opatrzone datą wsteczną, powinny być wykazywane w okresie sprawozdawczym, w którym zostały wypłacone. Dane dotyczące wynagrodzeń i innych świadczeń podawać należy w ujęciu brutto, tj. bez potrąceń obowiązkowych składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i chorobowe opłaconych przez ubezpieczonych oraz zaliczek z tytułu podatku dochodowego od osób fizycznych (łącznie ze składkami na ubezpieczenie zdrowotne). **W wierszu 2 podaje się wynagrodzenia osobowe niezależnie od źródeł finansowania wypłat**, tj. zarówno ze środków własnych, jak i refundowanych, np. z Funduszu Pracy, czy z Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W wierszu 14 **subsydia** (dotacje, subwencje) – należy ująć wszystkie kwoty otrzymywane przez pracodawcę w celu refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia podstawowego, ale nieprzeznaczone do pokrycia kosztów zabezpieczenia społecznego lub kształcenia zawodowego. Kwoty te nie obejmują zwrotów wypłacanych pracodawcy przez ZUS lub dodatkowe fundusze ubezpieczeniowe. Źródłem subsydiów są instytucje rządowe, samorządowe lub instytucje Unii Europejskiej. Do subsydiów **nie zaliczamy** corocznego budżetu na wynagrodzenia jaki podmiot otrzymuje na działalność statutową od jednostki nadrzędnej.

Wyszczególnienie		Ogółem (pełnozatrudnieni i niepełnozatrudnieni)
0		1
Wynagrodzenia i świadczenia ogółem zaliczane w ciężar kosztów jednostki (suma wierszy 02+15 do 20+22+23, od 25 do 28)	01	<input type="text"/>
Wynagrodzenia osobowe ogółem (suma wierszy od 03 do 13)	02	<input type="text"/>
wynagrodzenia zasadnicze	03	<input type="text"/>
dodatki za staż pracy	04	<input type="text"/>
premie wypłacane okresowo za osiągnięcia w wykonywaniu podstawowych zadań	05	<input type="text"/>
nagrody (bez wypłat z zysku)	06	<input type="text"/>
wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych ^{a)} (w odniesieniu do godzin wykazanych w dziale 3 wiersz 3)	07	<input type="text"/>
wynagrodzenia za czas choroby (wypłacone wyłącznie ze środków zakładu pracy)	08	<input type="text"/>
wynagrodzenia za czas przestoju	09	<input type="text"/>
wynagrodzenia za czas nieprzepracowany (np. za urlop wypoczynkowy, okolicznościowy)	10	<input type="text"/>
nagrody jubileuszowe, gratyfikacje	11	<input type="text"/>
odprawy wypłacone przy przejściu na emeryturę lub rentę	12	<input type="text"/>
pozostałe składniki wynagrodzeń osobowych ^{b)}	13	<input type="text"/>
Z wiersza 02 subsydia (dotacje) jakie jednostka pozyskała na wypłatę wynagrodzeń dla pracowników z innych źródeł niż własne	14	<input type="text"/>
Dodatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej	15	<input type="text"/>
Wynagrodzenia z tytułu umowy zlecenia lub umowy o dzieło (wynagrodzenia bezosobowe – bez wypłat dla pracowników obcych)	16	<input type="text"/>
Honoraria ogółem (bez wypłat dla pracowników obcych)	17	<input type="text"/>

^{a)} Dla potrzeb tego badania w jednostkach ochrony zdrowia łącznie z wynagrodzeniami za dyżury zakładowe i za pracę w pomocy doraźnej, w jednostkach edukacji łącznie z wynagrodzeniami za pracę w godzinach nadwymiarowych.

^{b)} Szczegółowy „Zakres składników wynagrodzeń w gospodarce narodowej obowiązujący od 1 stycznia 2000 r.” (zaktualizowany w 2003 r. i 2005 r.) jest załącznikiem do objaśnień do sprawozdawczości z zatrudnienia i wynagrodzeń.

Dział 4. SKŁADNIKI KOSZTU PRACY (brutto w tys. zł, z jednym znakiem po przecinku) (dokończenie)

Wyszczególnienie		Ogółem (pełnozatrudnieni i niepełnozatrudnieni)
0		1
Wydatki na doskonalenie, kształcenie i przekwalifikowanie kadr (opłacone wyłącznie ze środków zakładu pracy)	18	_____ , _____
Wydatki na delegacje służbowe	19	_____ , _____
Obligatoryjne składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe opłacone przez pracodawcę ^{a)}	20	_____ , _____
w tym należne składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	21	_____ , _____
Wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	22	_____ , _____
Dobrowolne składki na ubezpieczenia społeczne ^{b)}	23	_____ , _____
w tym składki na pracownicze systemy emerytalno-rentowe	24	_____ , _____
Wydatki związane z bezpieczeństwem i higieną pracy ^{c)}	25	_____ , _____
Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (odpis w koszty)	26	_____ , _____
Świadczenia o charakterze rzeczowym ^{d)}	27	_____ , _____
Pozostałe wydatki ^{e)}	28	_____ , _____
Wpłaty z tytułu udziału w zysku do podziału lub z nadwyżki bilansowej w spółdzielniach (suma wierszy od 30 do 32)	29	_____ , _____
Nagrody i premie z tytułu udziału w zysku do podziału lub z nadwyżki bilansowej w spółdzielniach	30	_____ , _____
Wpłaty na rzecz zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (odpisu z zysku)	31	_____ , _____
Inne wypłaty	32	_____ , _____

^{a)} Łącznie ze składkami na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

^{b)} Składki na dodatkowe systemy emerytalno – rentowe poniesione przez pracodawcę na ubezpieczenia pracowników w trzecim filarze, w tym na pracownicze systemy emerytalno – rentowe prowadzone w formie grupowego ubezpieczenia oraz Pracownicze Plany Kapitałowe.

^{c)} Wydatki związane z zakupem środków ochrony indywidualnej i zbiorowej oraz odzieży i obuwia roboczego, środków higieny osobistej, wydawaniem posiłków profilaktycznych, regeneracyjnych i wzmacniających bądź innych środków odżywczych, ponoszone z tytułu wypłat dodatków pieniężnych z powodu wykonywania prac w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych.

^{d)} Są to m.in. produkty firmy przekazywane pracownikom bezpłatnie lub sprzedawane poniżej ceny rynkowej, wydatki na utrzymanie mieszkań pracowniczych, wydatki na utrzymanie samochodów służbowych i telefonów komórkowych przekazywanych pracownikom do użytku prywatnego, opcje na akcje i systemy nabywania akcji.

^{e)} M.in. wydatki przeznaczone na werbunek, rekrutację i nabór kadr, wydatki na dojazdy do pracy pracowników.

Proszę podać szacunkowy czas (w minutach) przeznaczony na przygotowanie danych dla potrzeb wypełnianego formularza	1	
Proszę podać szacunkowy czas (w minutach) przeznaczony na wypełnienie formularza	2	

(telefon kontaktowy w zakresie
sporządzonego sprawozdania)

(miejsowość, data)